

УТВЕРЖДАЮ

Директор



В.С. Зайцев

02.05.2018

приказ № 738

Кодекс

профессиональной этики педагогических работников, работников ГПОУ ТО «Узловский машиностроительный колледж»

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников, работников ГПОУ ТО «Узловский машиностроительный колледж» (далее по тексту соответственно – Кодекс, колледж) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", иных нормативно правовых актов принимаемых в Российской Федерации и локальных нормативных актах колледжа.

1.2. Настоящий Кодекс содержит:

а) нормы профессиональной этики педагогических работников, работников колледжа, которыми необходимо руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности работникам, находящихся в трудовых отношениях с работодателем (колледжем) независимо от занимаемой ими должности и выполняемых функций.

б) механизмы реализации права педагогических работников, работников колледжа на справедливое и объективное расследование, рассмотрения и разрешения нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, работников колледжа.

1.3. Работник колледжа, находящийся в трудовых отношениях с работодателем (колледжем) независимо от занимаемой им должности и выполняемых функций, обязан соблюдать положения Кодекса в своей профессиональной деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников, работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

- содействие укреплению авторитета педагогических работников, работников колледжа;

- обеспечение единых норм поведения педагогических работников, работников.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками, работниками колледжа своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в трудовом коллективе колледжа, системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников, работников колледжа.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников, работников колледжа

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам, работникам, следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, работники колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений (*родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, педагогических работников, работников колледжа*);

4) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

6) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

7) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

8) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы и (или) исполнения должностных обязанностей;

9) воздерживаться от размещения в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей (*виды соответствующей информации перечислены в статье 5 Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»*);

10) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником, педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету колледжа.

11) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника, работника колледжа и (или) колледжу как организации, осуществляющей образовательную деятельность.

12) быть независимыми от профессиональных или социальных групп, организаций, политических партий, общественных объединений и отдельных граждан, оказывающих негативное влияние на надлежащее исполнение должностных обязанностей и (или) соблюдения норм профессиональной этики.

13) соблюдать устав колледжа, локальных нормативных актов колледжа, правила внутреннего трудового распорядка.

2.3. Педагогические работники обязаны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемого учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

7) систематически повышать свой профессиональный уровень;

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

2.4. Педагогический работник колледжа, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в колледже, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

2.5. При осуществлении профессиональной деятельности работникам, находящимся в трудовых отношениях с работодателем (колледжем) независимо от занимаемой ими должности и выполняемых функций, запрещается использовать образовательную деятельность, трудовую деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

2.6. Педагогическим работникам, работникам колледжа надлежит своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости; принимать меры по недопущению совершений ими противоправных, общественно опасных действий (бездействий).

Исключать поведение, коррупционного характера, направленное на злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. В том числе совершение выше перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (колледжа).

Не допускать возникновение ситуаций (конфликт интересов), ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.7. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник, работник колледжа не допускает:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) обсуждение со студентами профессиональные, личные недостатки своих коллег, за исключением случаев, когда обсуждение касается нарушений (задокументированного факта) данного Кодекса;

5) удаление студента с учебного занятия;

6) установление со студентами межличностных отношений препятствующих осуществлению образовательной деятельности, трудовой деятельности и (или) противоречащим нормам поведения и профессиональной этики;

7) осуществление образовательного процесса в том числе, контрольные, зачетные и экзаменационные процедуры в формальность с заниженными требованиями, формирующими у студентов безответственное отношение к делу;

8) изменения критериев оценивания знаний на экзамене, зачете, контрольной, руководствуясь своими эмоциями и (или) настроением.

2.8. Педагогическим работникам, работникам колледжа следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, среди работников трудового коллектива колледжа, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.9. Педагогическим работникам, работникам колледжа рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений, среди работников трудового коллектива колледжа, грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.10. Внешний вид работников, занимающих должность служащих, педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей, должен способствовать уважительному отношению к ним и колледжу, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.11. Внешний вид работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, при выполнении ими трудовых обязанностей, должен способствовать уважительному отношению к ним и колледжу, соответствовать общепринятому стилю рабочих профессий, который отличают аккуратность и соответствие форме средств индивидуальной защиты.

III. Механизмы реализации права на расследование, рассмотрение и разрешение факта нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, работников колледжа

3.1. Колледж, стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, работников колледжа, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, работников колледжа.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, работников колледжа, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по этике, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданной и действующей в колледже в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник, работник колледжа, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по этике, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

3.4. В целях реализации прав педагогических работников, работников колледжа на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, работников колледжа в состав комиссии по этике, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в обязательном порядке включается представитель первичной профсоюзной организации колледжа.

3.5. В случае несогласия педагогического работника, работника колледжа с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по этике, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, несоответствия решения комиссии по этике, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника, работника колледжа по каким-либо причинам обращаться в комиссию по этике, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов он имеет право обратиться в суд.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение педагогическим работником, работником колледжа положений настоящего Кодекса рассматривается на заседании педагогического совета и (или) заседании комиссии по этике, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и (или) на заседании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.2. Соблюдение педагогическим работником, работником колледжа положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников, педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников колледжа, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

4.3. За нарушение положений настоящего Кодекса работник, педагогический работник может быть привлечен к ответственности способом, не противоречащим нормам действующего законодательства Российской Федерации.

Кодекс профессиональной этики педагогических работников, работников колледжа принят на конференции работников и обучающихся колледжа 27.04.2017 г., протокол №1.