

УТВЕРЖДАЮ



Директор

В.С. Зайцев

02.05.2017  
проект № 138

**Кодекс  
профессиональной этики сотрудников  
ГПОУ ТО «Узловский машиностроительный колледж»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГПОУ ТО «Узловский машиностроительный колледж» разработан во исполнение статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 27Э-ФЗ «О противодействии коррупции» в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
- 1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которым должны руководствоваться сотрудники колледжа.
- 1.3. Лицо, поступающее на работу в колледж, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе служебной деятельности.
- 1.4. Каждый сотрудник колледжа должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.
- 1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников колледжа для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудников, доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения сотрудников.
- 1.6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере деятельности колледжа, уважительного отношения к государственным органам в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников, их самоконтроля.
- 1.7. Знание и соблюдение сотрудниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **2. Основные принципы профессиональной этики сотрудников колледжа**

В своей профессиональной деятельности сотрудники колледжа должны руководствоваться такими принципами, как:

- демократизм;
- добросовестность и непредвзятость в отношении с коллегами и студентами;
- гласность;
- соблюдение конфиденциальности информации;
- профессионализм, компетентность, инициативность, преданность делу, личная ответственность за выполнение обязанностей;
- честность и порядочность;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе.

## **3. Условия профессиональной этики преподавателя**

- 3.1. Установление правильных взаимоотношений между преподавателем и студентами и между студентами в группе, исходя из единых нравственных форм. Реализация на практике принципа «К себе – как к другому, к другому – как к себе и дома и на работе».
- 3.2. Доброжелательное отношение к каждому студенту, умение отказаться от штампа, внимание друг к другу.
- 3.3. Благоприятное общение со студентами.
- 3.4. Создание благоприятного психологического климата в аудитории и внешнего располагающего облика преподавателя.

## **4. Этические правила поведения преподавателя**

Преподаватель не имеет права:

- 4.1. Унижать личное достоинство студентов, а именно: использовать грубые выражения, повышать голос на студентов, делать неуважительные замечания о внешности и одежде студентов, публично осуждать личную жизнь студентов или их личные недостатки.
- 4.2. Обсуждать со студентами профессиональные и личные недостатки своих коллег, за исключением случаев, когда обсуждение касается нарушений данного Кодекса.
- 4.3. Удалять студента с учебного занятия.
- 4.4. Проводить на учебных занятиях политическую агитацию.
- 4.5. Превращать контрольные, зачетные и экзаменационные процедуры в формальные акты с заниженными требованиями, формирующими у студентов безответственное отношение к делу.
- 4.6. Изменять критерии оценивания знаний на экзамене или зачете, руководствуясь своим настроением.

## **5. Ответственность за нарушение настоящего Кодекса**

- 5.1. Незнание или непонимание этнических норм не является оправданием неэтичного поведения.
- 5.2. Каждый член коллектива колледжа, полагающий, что его коллега или студент нарушил этические нормы, имеет право заявить об этом директору или его заместителю для рассмотрения ситуации, связанной с нарушением.
- 5.3. Инициатива рассмотрений ситуаций, определенных как нарушение этических норм, может принадлежать любому члену коллектива колледжа.
- 5.4. В качестве санкций за нарушение настоящего Кодекса могут быть:
  - общественное порицание;
  - административное взыскание.

## **6. Заключительные положения**

Каждый из сотрудников колледжа должен знать этические нормы и строго соответствовать им.

Это:

- признательность коллегам за поддержку инициатив, заботу о творческом росте;
- самоотдача;
- соблюдение правил и традиций колледжа;
- активное участие в общественной жизни колледжа;
- высокий профессионализм;
- усердие, ответственность в исполнении долга;
- стремление к профессиональному и личному саморазвитию;
- учтивость, поддержка, лояльность по отношению к коллегам;
- стремление к сотрудничеству;
- уважение человеческого достоинства;
- признание индивидуальности и неповторимости каждого человека;
- взаимная требовательность и ответственность сотрудников колледжа друг перед другом;
- передача опыта коллегам.

Кодекс принят на конференции работников и обучающихся колледжа  
27.04.2017 г., протокол № 1.